

**Saila:** 02 DIPUTATU NAGUSIA**Departamento:** 02 DIPUTADO GENERAL**Programa:** 232021 BERDINTASUNA**Programa:** 232021 IGUALDAD**SAILAREN MEMORIA****MEMORIA DEL DEPARTAMENTO****I. MEMORIA****HELBURUAK:**

1. IV. Berdintasun Planaren ebaluazioa amaitzea eta V. Plana egitea
2. LAIAko ekintzen programazioa eta garapena Berdintasunerako eta Arabako emakumeak ahalduntzeko lurralde-sarea.
3. Berdintasun Zerbitzuaren eta Arabako Lurralde Historikoko Berdintasun Teknikarien Sarearen arteko koordinazio estrategikoa, berdintasuna sustatzeko ekintzak garatzeko.
4. Udalei, kuadrillei eta irabazteko xederik gabeko erakundeei baliabideak ematea, emakume eta gizonen berdintasuna lortzeko diren laguntza publiko eta pribatuaren bidez.
5. Arabako Foru Aldundiaren prozedura erkideetan eta politika sektorialetan genero ikuspegiaren txertaketa sendotzea.
6. Barruko prestakuntza planaren garapena.
7. Esku hartzeko proposamena LGTBI populazioaren errealitatearen gainean Arabako Lurralde Historikoan.
8. Tokiko, eskualdeetako eta foru partaidetzarako guneak bultzatzea (Berdintasunerako Foru Kontseilua).
9. Berdintasunaren eta balio aldaketaren bidean aurrera egiteko sentsibilizazio kanpainak (azaroaren 25, martxoaren 8, maiatzaren 17 eta ekainaren 28koak) sustatzea eta babestea.
10. Prebentzio eta sentsibilizazio ekintzak egitea indarkeria matxisten arloan.

**I. MEMORIA****OBJETIVOS:**

1. Conclusión de la evaluación del IV Plan de Igualdad y elaboración del V Plan
2. Programación y desarrollo de las acciones de LAIA: Red territorial para la igualdad y el empoderamiento de las mujeres de Álava y Treviño.
3. Coordinación estratégica entre el Servicio de Igualdad y la Red de Técnicas de Igualdad del Territorio Histórico de Álava, para el desarrollo de acciones en pro de la igualdad.
4. Dotación de recursos a ayuntamientos y cuadrillas y a las entidades sin ánimo de lucro mediante las convocatorias de ayudas públicas y privadas dirigidas a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres.
5. Consolidación de la incorporación de la perspectiva de género en los procedimientos comunes y en las políticas sectoriales de la Diputación Foral de Álava.
6. Desarrollo del Plan de Formación interna.
7. Propuesta de intervención sobre la realidad de la población LGTBI en el Territorio Histórico de Álava
8. Impulso de los espacios de participación locales, comarcales y foral (Consejo Foral para la Igualdad).
9. Impulsar y apoyar las campañas de sensibilización para avanzar en la igualdad y en el cambio de valores del 25N, del 8M y del 17M o 28J.
10. Realización de acciones de prevención y sensibilización en materia de violencias machistas.

## 2022KO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

**Saila:** 02 DIPUTATU NAGUSIA

**Programa:** 232021 BERDINTASUNA

11. Sailarteko Batzorde Politikoaren eta Sailarteko Batzorde Operatiboaren eginkizunak garatzea eta ad hoc lantaldeak sortzea.
12. Berdintasunerako Foru Araua egiteko partaidetza-prozesua amaitzea eta hori sailtan gizarteratzea.
13. Berdintasun politikak sortzea, genero eta teknologia arrakalari aurre egiteko.

### II. PROGRAMATUTAKO HELBURUEN GAUZATZE-MAILA

Azkenean honako hauek izan dira 2022ko ekitaldian garatutako jarduketak:

#### 1. IV. Berdintasun Planaren ebaluazioa amaitzea eta V. Plana egitea

2022an, laguntza teknikoa izan zen Berdintasunerako IV. Foru Plana ebaluatze eta V. Berdintasun Plana egiteko, zeina abenduaren 27ko 825/2022 Erabakiaren bitartez onetsi baitzen.

#### 2. LAIako ekintzen programazioa eta garapena Berdintasunerako eta Arabako emakumeak ahalduzko lurralde-sarea.

2021ean eboluzionatu ondoren, LAIAeskola ahalduzterako eskola izatetik Arabako Emakumeen Ahalduzterako Lurralde Sarea izatera igarota, LAIAk hazten jarraitu du. Beste alde batetik, 2022an pandemiatik irten izanaren egoera soziosanitarioak aukera eman du jarduerak modu normalizatuan antolatze. Guztira, 521 jarduera egin dira, eta 13.886 asistentzia zenbatu dira.

Idatzizko komunikazioari dagokionez, aurreko urteetan bezala, eutsi egin zaio kuadrilla bakoitzeko liburuxka bat egiteko estrategiari. Gainera, LAIArekin loturiko informazioa zabaltzeko, bai laia.araba.eus webgunea, bai hainbat sare sozial erabiltzen dira.

#### 3. Berdintasun Zerbitzuaren eta Arabako Lurralde Historikoko Berdintasun Teknikarien Sarearen arteko koordinazio estrategikoa, berdintasuna sustatzeko ekintzak garatzeko.

2022an bederatzi bilera egin dira sareko kideekin,

## LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2022

**Departamento:** 02 DIPUTADO GENERAL

**Programa:** 232021 IGUALDAD

11. Desarrollo de funciones de la Comisión Interdepartamental Política y de la Comisión Interdepartamental Operativa y creación de grupos de trabajo ad hoc.
12. Finalización del proceso participativo de elaboración de la Norma Foral de Igualdad y socialización de ésta en los departamentos.
13. Creación de políticas de igualdad para atajar la brecha de género y la tecnología

### II. GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PROGRAMADOS

Las actuaciones finalmente desarrolladas durante el ejercicio 2022 han sido las siguientes:

#### 1. Conclusión de la evaluación del IV Plan de Igualdad y elaboración del V Plan.

En 2022 se contó con una asistencia técnica para la evaluación del IV Plan Foral de igualdad y elaboración del V Plan de Igualdad, que se aprobó mediante el Acuerdo 825/2022, de 27 de diciembre.

#### 2. Programación y desarrollo de las acciones de LAIA: Red territorial para la igualdad y el empoderamiento de las mujeres de Álava y Treviño.

Tras su evolución en 2021, pasando de ser LAIAeskola, escuela de empoderamiento a la Red Territorial para el empoderamiento de las mujeres en Álava, LAIA ha continuado creciendo. Por otra parte, la situación socio-sanitaria de “salida de pandemia” vivida en 2022, ha permitido programar actividades de forma normalizada. En total, han sido 521 las actividades realizadas, contabilizándose 13.886 asistencias.

En cuanto a la comunicación escrita, como en años anteriores, se ha mantenido la estrategia de realizar un folleto individualizado por cada cuadrilla. Además, para la difusión de la información relativa a LAIA, se utilizan tanto la web laia.araba.eus como distintas redes sociales.

#### 3. Coordinación estratégica entre el Servicio de Igualdad y la Red de Técnicas de Igualdad del Territorio Histórico de Álava, para el desarrollo de acciones en pro de la igualdad.

Durante 2022 se han llevado a cabo nueve reuniones

## 2022KO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

**Saila:** 02 DIPUTATU NAGUSIA

**Programa:** 232021 BERDINTASUNA

haiek guztiak aurrez aurre. Bileretan kuadrilletako berdintasun teknikariek eta berdintasun taldeak hartu dute parte. Bilera horietarako deia egiten zaie, beharrezkoa denean, Berdintasun, Lankidetzeta eta Kulturartekotasun Zerbitzuak lurraldean ezarritako hainbat prozesutan laguntza teknikoko zerbitzuak ematen dituzten profesionali, proposamenak edo haien emaitzak aurkezteko: LAIAren laguntza teknikoa; Berdintasunerako V. Foru Plana egiteko laguntza; mainstreaminga ezartzeko prozesurako; LGTBIQ+ estrategia gertatzeko; Emakunderekiko hitzarmen bidez egindako Beldur Barik programari buruzko informazioa...

Sarri egiten diren aurrez aurreko bilerez gainera, etengabeko harremana dago kuadrilletako teknikariek eta horrelako langileak dituzten bi udalerriek, posta elektronikoen eta telefonoaren bidez, eta urtean zehar sortzen diren galdera guztiei erantzuten zaie.

Koordinazio gune horrek lan giro ona eta eraginkorra sortu du.

#### 4. Udalei, kuadrillei eta irabazteko xederik gabeko erakundeetara baliabideak ematea, emakume eta gizonen berdintasuna lortzeko diren laguntza publiko eta pribatuen deialdien bidez.

Udal eta kuadrillentzako dirulaguntzak:

Aurrekontu partida handitu egin zen 2022an, 170.000,00 eurora gehituz. Zenbateko hori 185.744,13 eurora handitu zen, irabazteko xederik gabeko erakundeentzako deialdiaren aurrekontuaren gerakina transferitu ondoren. Guztira, 46 erakunde diruz lagundu dira (40 udal eta 6 kuadrilla).

Irabazi asmorik gabeko erakundeentzako dirulaguntzak:

2022an, aurrekontu partida 200.000 eurora murriztu zen. Guztira 34 proiektu lagundu ziren diruz, eta aurrekontu gauzatua 184.255,87 euro izan zen.

#### 5. Arabako Foru Aldundiaren prozedura erkideetan eta politika sektorialetan genero ikuspegiaren txertaketa

## LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2022

**Departamento:** 02 DIPUTADO GENERAL

**Programa:** 232021 IGUALDAD

con de la red, todas ellas de manera presencial. En las reuniones han participado las técnicas de igualdad de las cuadrillas y el equipo de igualdad. A estas reuniones se convoca cuando es necesario a profesionales que prestan servicios de asistencia técnica en diferentes procesos implantados en el territorio por el Servicio de Igualdad, Cooperación e Interculturalidad, para presentar propuestas o resultados de los mismos: asistencia técnica de LAIA; asistencia para la elaboración del V Plan Foral de Igualdad; para el proceso de implantación de mainstreaming; para la elaboración de la estrategia LGTBIQ+; información sobre el programa Beldur Barik, realizado en convenio con Emakunde...

Además de las frecuentes reuniones presenciales, se mantiene una relación continua con las técnicas de las cuadrillas y con los dos municipios que cuentan con dicho personal, a través del correo electrónico y el teléfono, atendiendo todas las preguntas que se van generando a lo largo del año.

Este espacio de coordinación ha generado un clima de trabajo bueno y eficaz.

#### 4. Dotación de recursos a ayuntamientos y cuadrillas y a las entidades sin ánimo de lucro mediante las convocatorias de ayudas públicas y privadas dirigidas a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres.

Subvenciones a ayuntamientos y cuadrillas:

La partida presupuestaria se aumentó en 2022, pasando a ser de 170.000,00 €. Esta cantidad se aumentó a 185.744,13 € una vez transferido el remanente del presupuesto de la convocatoria dirigida a entidades sin ánimo de lucro. Se han subvencionado un total de 46 entidades (40 ayuntamientos y 6 cuadrillas).

Subvenciones a entidades sin ánimo de lucro:

En 2022 la partida presupuestaria se redujo a 200.000 €. Se subvencionaron un total de 34 proyectos, con un presupuesto ejecutado de 184.255,87 €.

#### 5. Consolidación de la incorporación de la perspectiva de género en los procedimientos comunes y en las

## 2022KO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

**Saila:** 02 DIPUTATU NAGUSIA

**Programa:** 232021 BERDINTASUNA

### sendotzea.

2022an ondoko jarduera hauek egin dira:

- Genero eraginaren ebaluazioei buruzko oharren txostenak egiten jarraitu da. 2022an, 58 txosten igorri dira Berdintasun, Lankidetzeta eta Kulturartekotasun Zerbitzura, egiaztatzeko.
- Genero eraginaren ebaluazioen bidez, zerbitzuak berdintasun klausulak proposatu ditu hitzarmenetan eta dirulaguntzetan, dagokion GEEa ekarri behar duten xedapenetan.
- Berdintasun, Lankidetzeta eta Kulturartekotasun Zerbitzuak genero ikuspegia sartu du bere aurrekontu programetan, Aurrekontu Zerbitzuak bidalitako fitxa egokiak betez.

### 6. Barruko prestakuntza planaren garapena.

2022. urtearen hasieran, 2022ko Prestakuntza Programa garatzeko proposamena bidali zitzaion Funtzio Publikoari, Berdintasunerako Prestakuntza Planean ezarritakoaren arabera.

Ondoko ikastaro hauek egin ziren:

- Politika publikoetan LGTBI+ ikuspegia sartzea, 4 ordu.  
Parte hartzaile kopurua: 13
- Politika publikoetan ikuspegi interseksionala sartzea, 3 ordu.  
Parte hartzaile kopurua: 12

### 7. Esku hartzeko proposamena LGTBI populazioaren errealitatearen gainean Arabako Lurralde Historikoan.

Aldarte sexu askatasunen aldeko ikerketa eta dokumentazio zentroarekin egindako kontratu txiki baten bidez, hainbat ekintza egin ziren Arabako Lurralde Historikoan. Ondoko hauek dira:

- a) Autodefentsa eta autoestimu lantegia: eremu horretako pertsona eta elkarteekin harremana ezarri zen, baina lantegiak ezin izan ziren egin, haiek ez baitzuten uste lehentasunezkoak ez

## LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2022

**Departamento:** 02 DIPUTADO GENERAL

**Programa:** 232021 IGUALDAD

### políticas sectoriales de la Diputación Foral de Álava.

Durante el año 2022 se han realizado las siguientes actuaciones:

- Se ha continuado elaborando los informes de observaciones a las evaluaciones de impacto de género. En el 2022 se han enviado al Servicio de Igualdad, Cooperación e Interculturalidad un total de 58 informes para su verificación.
- A través de las evaluaciones de impacto de género desde el servicio se han propuesto cláusulas de igualdad en contratos convenios y subvenciones en aquellas disposiciones que deben llevar aparejada su correspondiente EIG.
- El Servicio de Igualdad, Cooperación e Interculturalidad ha introducido la perspectiva de género en sus programas presupuestarios cumplimentado las fichas oportunas enviadas por el Servicio de Presupuestos.

### 6. Desarrollo del Plan de Formación interna.

A comienzos del año 2022 se envió a Función Pública la propuesta para el desarrollo del Programa de Formación 2022, según lo establecido en el Plan de Formación en Igualdad.

Se llevaron a cabo los siguientes cursos:

- Inclusión de la perspectiva LGTBI+ en las políticas públicas, 4 h.  
Nº de participantes: 13
- Inclusión de la perspectiva interseccional en las políticas públicas, 3 h.  
Nº de participantes: 12

### 7. Propuesta de intervención sobre la realidad de la población LGTBI en el Territorio Histórico de Álava.

A través de un contrato menor establecido con Aldarte, Centro de estudios y documentación por las libertades sexuales, se realizaron diversas acciones en el Territorio Histórico de Álava, a saber:

- a) Taller de autodefensa y autoestima: se estableció relación con personas y asociaciones de este ámbito, si bien no se pudieron llevar a cabo los

## 2022KO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

**Saila:** 02 DIPUTATU NAGUSIA

**Programa:** 232021 BERDINTASUNA

zirenik.

- b) SOGIrengatiko gorroto delituei buruzko erakusketa ikuspegi globaletik. Erakusketa kuadrilla guztietan ipini zen, eta guztietan izan zituen ikusleak.
- c) SGD arloko berdintasunerako estrategia garatzea. 2020ko diagnostikoari buruzko lan mahaia eta 2022rako jardueren agenda.
  - 2020ko diagnostikoari buruzko lan mahaia eta 2022rako jardueren agenda.
  - Arabako Foru Aldundiaren Berdintasun eta Giza Eskubideen Zuzendaritzaren esku-hartze estrategia diseinatzeako laguntasuna.

### 8. Toki, eskualde eta foru partaidetzarako guneak bultzatzea (Berdintasunerako Foru Kontseilua).

2022an, Berdintasunerako Foru Kontseiluaren osoko bilkura bi egin ziren:

- Lehenengo bilkura otsailaren 22an egin zen, Berdintasun eta Giza Eskubideen zuzendaria buru zela, eta Kualitate dinamizataile zela. Bertan, 12 elkartetako 13 pertsonaren ordezkari izan zen, lau kuadrilla ordezkari zela.

Bilkuran, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Arabako IV. Foru Planaren ebaluazioaren emaitzak aurkeztu ziren, bai eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Arabako V. Foru Plana egiteko lan-ildoak ere.

- Bigarren bilkura uztailaren 22an egin zen eta, guztira, hiru kuadrillatako 5 elkartetako 9 pertsonak parte hartu zuten.

Saioa Abella Legal elkarteko Isabel Abellak dinamizatu zuen, eta honako puntu hauek landu ziren bertan: emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko lege aurrerapenak, foru esparruan aplikatu daitezkeenak; foru arau proiektuaren zirriborroaren edukiari buruz hausnartzea; emakumeen benetako berdintasun eraginkorra lortzeko Arabako Foru Aldundiaren barruan beharrezkoak diren baldintzak identifikatzea.

## LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2022

**Departamento:** 02 DIPUTADO GENERAL

**Programa:** 232021 IGUALDAD

talleres por no considerarlo éstas una prioridad.

- b) Exposición delitos de odio por OSIG desde una mirada global. Dicha exposición se instaló en todas las cuadrillas con asistencia en todas ellas.
- c) Desarrollo de la estrategia de igualdad en materia DSG. Mesa de trabajo sobre el diagnóstico del 2020 y agendar las actividades para el 2022.
  - Mesa de trabajo sobre el diagnóstico del 2020 y agendar las actividades para el 2022.
  - Acompañamiento para el diseño de la estrategia de intervención de la Dirección de Igualdad y Derechos Humanos de la Diputación Foral de Álava.

### 8. Impulso de los espacios de participación locales, comarcales y foral (Consejo Foral para la Igualdad).

En 2022 tuvieron lugar dos sesiones plenarios del Consejo Foral para la Igualdad:

- La primera sesión se celebró el 22 de febrero, presidida por la directora de Igualdad y Derechos Humanos y dinamizada por Kualitate, y en la que hubo una representación de 13 personas de 12 asociaciones, con representación de cuatro cuadrillas.

En la reunión se presentaron los resultados de la evaluación del IV Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Álava y las líneas de trabajo para la elaboración del V Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Álava.

- La segunda sesión se celebró el 22 de julio, participando un total de 9 personas de 5 asociaciones de tres cuadrillas distintas.

La sesión estuvo dinamizada por Isabel Abella, de Abella Legal, y en la misma se trataron los siguientes puntos: avances legislativos en materia de igualdad de mujeres y hombres, aplicables al ámbito foral; reflexionar sobre el contenido del borrador de proyecto de norma foral; identificar las condiciones necesarias a nivel interno de la Diputación Foral de Álava para la consecución de la igualdad real y efectiva de las mujeres.

## 2022KO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

**Saila:** 02 DIPUTATU NAGUSIA

**Programa:** 232021 BERDINTASUNA

### 9. Berdintasunaren eta balio aldatetaren bidean aurrera egiteko sentsibilizazio kanpainak (azaroaren 25, martxoaren 8, maiatzaren 17 eta ekainaren 28koak) sustatzea eta haiek babestea.

M8, E28 eta A25 daten inguruko sentsibilizazio kanpainak egin dira:

- M8ko KANPAINA: Kanpainaren leloa honako hau izan da: “¿Elkarrekin indartsuagoak izan ginen/gara/izango gara – Juntas fuimos/somos/seremos más fuertes”. Kanpainak honako elementu hauek biltzen ditu: kartelak formatu eta euskarri desberdinetan (kartelak, markesinak, eskualdeko autobusak, bannerrak), prentsa eta irratian zabaltzea, Gobernu Kontseiluak onartutako adierazpen instituzionala, martxoaren 5ean ARTIUMen egindako ekitaldi instituzionala, streaming bidez egin zena COVID19ren pandemiaren murrizketen ondorioz.
- EKAINAREN 28KO KANPAINA: 2022an adierazpen instituzional bat egin zen.
- A25eko KANPAINA: Oraingoan, erakunde arteko sentsibilizazio kanpaina bat egin zen Emakunderekin eta EAeko hiru aldundiekin. Kanpaina hau lelo honen pean garatu zen: “¿Qué no quieres entender? Solo sí es sí – Zer ez duzu ulertu nahi? Bakarrik bai da bai”. Kanpainak honako elementu hauek biltzen ditu: kartelak hainbat formatu eta euskarritan, prentsan eta irratian zabaltzea, podcast formatuko mahai inguru bat eta Gobernu Kontseiluak onartutako adierazpen instituzional bat.

### 10. Prebentzio eta sentsibilizazio ekintzak egitea indarkeria matxisten arloan.

Berdintasuna lortzera bideratutako ekintzetarako dirulaguntzen deialdiak dira lurraldean berdintasunean esku hartzeko tresnarik eraginkorrenetako bat. Haietako bat irabazteko xederik gabeko erakunde eta elkarteei zuzenduta dago, eta bestea Arabako udalei eta kuadrillei. Bietan, ardatz horren barruko hainbat jarduera bildu dira (autodefentsa feministako lantegiak, indarkeria matxisten prebentziarako saioak, genero identitateari buruzko sentsibilizazio lantegiak eta indarkeria LGTBI+fobikoaren prebentzioa, besteak beste).

## LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2022

**Departamento:** 02 DIPUTADO GENERAL

**Programa:** 232021 IGUALDAD

### 9. Impulsar y apoyar las campañas de sensibilización para avanzar en la igualdad y en el cambio de valores del 25N, del 8M y del 17Mayo o 28J.

Se han llevado a cabo campañas de sensibilización en torno al 8M, 28J y al 25N:

- CAMPAÑA DEL 8M. El lema de la campaña ha sido: “¿Elkarrekin indartsuagoak izan ginen/gara/izango gara – Juntas fuimos/somos/seremos más fuertes”. La campaña incluye los siguientes elementos: cartelería en diversos formatos y soportes (carteles, marquesinas, autobuses comarcales, banners), difusión en prensa y radio, declaración institucional aprobada por el Consejo de Gobierno, acto institucional el día 5 de marzo en el ARTIUM, que tuvo lugar vía *streaming* debido a las restricciones de la pandemia de COVID19.
- CAMPAÑA DEL 28 DE JUNIO: en 2022 se realizó una declaración institucional.
- CAMPAÑA DEL 25N. En esta ocasión se desarrolló una campaña de sensibilización interinstitucional con Emakunde y las 3 diputaciones vascas. Esta campaña se desarrolló bajo el lema “¿Qué no quieres entender? Solo sí es sí – Zer ez duzu ulertu nahi? Bakarrik bai da bai”. La campaña incluye los siguientes elementos: cartelería en diversos formatos y soportes, difusión en prensa y radio, una mesa redonda en formato podcast, y una declaración institucional aprobada por el Consejo de Gobierno.

### 10. Realización de acciones de prevención y sensibilización en materia de violencias machistas.

Una de las herramientas más eficaces de intervención en igualdad en el territorio lo constituyen las convocatorias de subvenciones de acciones encaminadas al logro de la igualdad. Una de ellas va dirigida a entidades y a asociaciones sin ánimo de lucro y otra a ayuntamientos y cuadrillas de Álava. En ambas se han recogido numerosas actividades enmarcadas en este eje (talleres de autodefensa feminista, sesiones de prevención de violencias machistas, talleres de sensibilización sobre la identidad de género y prevención de la

## 2022KO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

**Saila:** 02 DIPUTATU NAGUSIA

**Programa:** 232021 BERDINTASUNA

Beste alde batetik, indarkeriaren gaiari dagokion ardatza lantzean, ezarri beharreko neurriak eta ekintzak diseinatu dira, amaitutako IV. Foru Planaren ebaluaziotik abiatuta.

### 11. Sailarteko Batzorde Politikoaren eta Sailarteko Batzorde Operatiboaren eginkizunak garatzea eta ad hoc lantaldeak sortzea.

Foru Gobernu Kontseiluaren urtarrilaren 23ko 3/2018 Foru Dekretuaren bitartez, emakumeen eta gizonen berdintasunerako Arabako Lurralde Historikoko koordinazio egituren araudia eta funtzionamendua onetsi zen.

Foru Gobernu Kontseiluaren martxoaren 27ko 141/2018 Erabakiaren bitartez, Sailarteko Batzorde Operatiboko (SBO) kideak izendatu ziren, titular gisa, baita Sailarteko Batzorde Politikoko (SBP) idazkaritza ere. SBP zuzendariak osatzen dute, eta SBO, berriz, zerbitziburuek edo haiek eskuordetutakoek. Bi kasuetan Berdintasunaren eta Giza Eskubideen zuzendaria izango da buru, eta Berdintasun arloak bietan hartuko du parte, idazkaritza lanak eginez.

3/2018 Foru Dekretuan araututako funtzionamenduaren arabera, SBPrek nahiz SBOren ohiko bilkura bi egin dira, ondoren adierazten diren egunetan eta gai hauekin:

2022-02-21eko saioa:

- Batzordeak ebaluazioaren emaitzak baloratzea.
- Batzordearen orientabideak Berdintasunerako V. Planerako.
- Egiturazko ikuspuntutik eskatzen diren agertokiak.

2022-07-22ko saioa:

- Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko lege aurrerapenak, foru esparruan aplikatu daitezkeenak, ezagutzeko.

## LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2022

**Departamento:** 02 DIPUTADO GENERAL

**Programa:** 232021 IGUALDAD

violencia LGTBI+fóbica,... entre otras).

Por otro lado, en la elaboración del eje correspondiente a la materia de violencia, se han diseñado las medidas y acciones a implementar, a partir de la evaluación del finalizado IV Plan Foral.

### 11. Desarrollo de funciones de la Comisión Interdepartamental Política y de la Comisión Interdepartamental Operativa y creación de grupos de trabajo ad hoc.

Mediante Decreto Foral 3/2018, del Consejo de Gobierno Foral de 23 de enero, se aprobó la regulación y el funcionamiento de estructuras de coordinación para la igualdad de mujeres y hombres en el Territorio Histórico de Álava.

Mediante Acuerdo 141/2018, del Consejo de Gobierno Foral, de 27 de marzo, se designaron las personas integrantes de la Comisión Interdepartamental Operativa (CIO) en calidad de titulares y la secretaría de la Comisión Interdepartamental Política (CIP). La CIP la forman los directores y directoras y la CIO las jefaturas de servicios o en quienes deleguen. Ambas están presididas por la Directora de Igualdad y Derechos Humanos y en ambas participa el Área de Igualdad que desempeña las funciones de secretaría.

De acuerdo con su funcionamiento regulado en el Decreto Foral 3/2018, han tenido lugar dos sesiones ordinarias, tanto de la CIP como de la CIO, en las siguientes fechas y con los temas que se explicitan a continuación:

Sesión del 21-02-2022:

- Valoración de los resultados de la evaluación por parte de la Comisión.
- Orientaciones de la Comisión para el V Plan de Igualdad.
- Escenarios demandados desde el punto de vista estructural.

Sesión del 22-07-2022:

- Conocer los avances legislativos en materia de igualdad de mujeres y hombres, aplicables al ámbito foral.

## 2022KO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

**Saila:** 02 DIPUTATU NAGUSIA

**Programa:** 232021 BERDINTASUNA

- 2. Foru arau proiektuaren zirriborroaren edukiari buruz hausnartzea.
- 3. Emakumeen benetako berdintasun eraginkorra lortzeko Arabako Foru Aldundiaren barruan beharrezkoak diren baldintzak identifikatzea.

### 12. Berdintasunerako Foru Araua egitea.

2022an, aurrera egin da Berdintasunerako Foru Araua gertatzen, arlo orokorrak eta sektorialak diseinatzeko lan sakona eginez.

Era berean, lankidetzazko metodologia bat prestatu zen, eta Arabako Foru Aldundiaren sail guztiei ekarpenak egiteko eskatu zitzaizen, lan arlo eta pertsonen profil guztiei erantzuteko asmoz. Orobat jokatu zen elkarte-sarea osatzen duten erakundeekin ere.

### 13. Berdintasun politikak sortzea, genero eta teknologia arrakalari aurre egiteko.

"Gure Soroa" Arabako Emakume Nekazarien Elkartearekin izenpetutako hitzarmenaren esparruan, 2022an hiru lantegi egin dira, teknologian dagoen genero arrakala txikitze helburuz:

Ordenagailua erabiltzen hasteko lantegia, 8 ordukoa, Olabarrin (Añana). 11 emakumek hartu zuten parte.

Administrazioarekiko izapideak arintzeko informatikako lantegi aurreratua, 8 ordukoa, Olabarrin (Añana). 16 emakumek hartu zuten parte.

Mugikorrari etekina ateratzeko lantegia, 6 ordukoa, Erdoñanan (Arabako Lautada). 14 emakumek hartu zuten parte.

## LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2022

**Departamento:** 02 DIPUTADO GENERAL

**Programa:** 232021 IGUALDAD

- 2. Reflexionar sobre el contenido del borrador de proyecto de Norma Foral.
- 3. Identificar las condiciones necesarias a nivel interno de la Diputación Foral de Álava para la consecución de la igualdad real y efectiva de las mujeres.

### 12. Elaboración de la Norma Foral de Igualdad.

En 2022 se ha avanzado en la elaboración de la Norma Foral de Igualdad, realizando una exhaustiva labor de diseño de las áreas general y sectoriales.

Asimismo, se habilitó una metodología colarativa, solicitando a todos los departamentos de la Diputación Foral de Álava sus aportaciones, en aras de atender a todas las áreas de trabajo y perfiles de las personas. De igual manera se procedió con las entidades que forman parte del tejido asociativo.

### 13. Creación de políticas de igualdad para atajar la brecha de género y la tecnología.

Dentro del marco del convenio con la Asociación de Mujeres Agrarias Alavesas "Gure Soroa", en 2022 se han realizado tres talleres cuyo objetivo es atajar la brecha de género en la tecnología:

Taller de iniciación al uso del ordenador, de 8 horas de duración en Ollívarre (Añana). Participaron 11 mujeres.

Taller avanzado de informática para agilizar los trámites con la Administración, de 8 horas de duración, realizado en Ollívarre (Añana). Participaron 16 mujeres.

Taller "Sacando partido al móvil", de 6 horas, realizado en Ordoñana (Llanada Alavesa). Participaron 14 mujeres.